

実践プロジェクト管理者育成ツール

プロジェクトマネジメントの重要性は十分認識しているが、
プロジェクトマネージャ・リーダーが育たない
高い研修費用を払って受講させても、どうも実践に活かしていない
と感じている、経営者・教育担当者が多いのが現実。

何故？

具体的に何をしたらいいのかわからない
研修と現実は違うと感じてしまう研修内容

提案

百聞は一見にしかず
社内教育で実践的な初めの一步を
「**実践プロジェクト管理者育成ツール**」で体験
対象は、これからプロジェクトを任せようという
PL(リーダー)・SL(サブ・リーダー)



プロジェクト管理のエッセンス

「実践プロジェクト管理者育成ツール」には、プロジェクト管理のエッセンスが詰まっています。このツールを使って、擬似プロジェクト管理を体験することで、御社のPL・SLを育成しませんか。

具体的に何をすればいいの・・・

よくある問題

提供

実践プロジェクト管理者育成ツール

==== プロジェクト管理メインメニュー ====

☆プロジェクト情報

プロジェクトの定義 ステークホルダー情報

プロジェクト名:

開始時期: 終了時期:

マイルストーン	予定日	完了日
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

問題がないことを期待するのではなく、問題をどのように解決していくかが大切!

☆各種管理

リスク管理 課題管理 ToDo管理 EXCEL出力

変更管理 障害管理 品質管理 未解決情報

☆基本データ

教訓 要員管理 工程項目 リスク項目 品質項目 EXCEL出力

☆その他

確認しましょう 言葉 PJ健康診断 ?

活用例（変更管理）

プロジェクトには、仕様変更はつきものです。
では、あなたのプロジェクトで仕様変更が発生したら・・・

具体的に何をすればいいの・・・



この例ですと、スコープ外の変更を言われています。要するに、当初に決めた仕様の範囲にない変更です。

あなたはどうしますか？
(会社のルールは・・・)

活用例（品質管理）

お客様に満足して頂く品質のものを、提供するのは当然です。
では、あなたは どうやって品質確保を・・・

品質管理 成果物が、期待された機能・性能を過不足なく満たすことを実現しましょう！

日付： 2008/10/10

現在の工程： 基本設計

機能等： 人事給与システム

コメント：

該当項目： 設計書/試験仕様書の指摘が人に偏りがある

登録

課題管理へ

※問題は課題管理にあげましょう



この例ですと、設計書のレビューで、指摘が特定の人に偏っているとわかりました。

あなたは どうしますか？

活用例（教訓）

プロジェクトを通して、いろいろな場面で学んできたと思います。
それを、書き出して話し合うのも・・・

教訓登録

今までの教訓 プロジェクトの失敗経験を記録に残し、次に活かそう！
後で読んでわかるように書きましょう！

No:

リスク区分:

発生した問題:

事前予測可能であったか: 予測可能 予測不可能

原因はなんであったか:

どう対処したか:

コメント:

削除すると欠番になるので、なるべく実施しないこと

具体的に何をすればいいの・・・



この例ですと、協力会社員のスキルに問題があると。

こんな場合、
あなたはどのように対応しますか？
（会社のルールは）

使い方は、勿論自由です

「実践プロジェクト管理者育成ツール」の
使い方は、勿論自由です。
このツールを使うことで、社内教育の場が、
活発な意見交換の場となり、御社のPL・SL
の育成にお役立てできれば幸いです。

最後にツールよりも、何よ
りも「人と人とのコミュニ
ケーション・信頼関係」が
大切なことを忘れずに

健康診断

プロジェクト・メンタル健康診断

※気になったら、話かけてみよう

前回のチェック数⇒ 今回のチェック数⇒

- プロジェクトルームに、笑い声はあるか？
- プロジェクトメンバが、生き生きとしているか？楽しそうか？
- プロジェクトメンバ同士、たまには飲みに行っているか？
- プロジェクトメンバ同士に、「おはよう」「お先に」の挨拶があるか？
- プロジェクトメンバ同士に、「手伝おうか」「ありがとう」の言葉があるか？
- いろいろしたり、感情的になっているメンバはいないか？
- 体調を崩しているメンバはいないか？
- 不平・不満を言っているメンバはいないか？
- 情報の伝達漏れはないか？仲間はずれを作っていないか？
- 今までと違って、暗くなったり、発言しなくなったメンバはいないか？
- 急に休みがちになったメンバはいないか？
- 急に作業が遅れ始めたメンバはいないか？
- 遅くまで作業しているのに、進捗がいまいちのメンバはいないか？
- プロジェクトメンバ同士に、信頼関係があるか？相談し合っているか？